

Ligestillingspolitik

1. Formål

Formålet med denne ligestillingspolitik er at sikre, at alle medarbejdere, ansøgere og samarbejdspartnere behandles retfærdigt, værdigt og med respekt – uanset køn, kønsidentitet, alder, etnicitet, religion, seksuel orientering, handicap eller anden beskyttet karakteristika.

Vi ønsker at fremme en arbejdsplads præget af lige muligheder, hvor forskellighed betragtes som en styrke, og hvor ingen begrænses i deres udvikling eller trivsel på baggrund af personlige forhold.

Ligestilling er en integreret del af Sikuki Nuuk Harbours værdier og bidrager til både arbejdsglæde, tillid og organisatorisk robusthed.

2. Politikken

Anvendelsesområde

Denne politik gælder for alle aspekter af ansættelsesforholdet – herunder rekruttering, løn, forfremmelse, uddannelse, forfaldstid, arbejdsforhold og øvrige arbejdsvilkår.

Forpligtelse

- Undgå diskrimination og sikre ligebehandling i hele organisationen
- Skabe en inkluderende kultur, hvor forskellighed værdsættes, og hvor alle har mulighed for at realisere deres fulde potentiale

Konkrete initiativer

For at omsætte principperne til handling vil vi:

- Sikre gennemsigtighed i rekruttering og forfremmelser gennem strukturerede og objektive processer
- Som en del af introduktionsforløbet bliver nye medarbejdere informeret om virksomhedens tilgang til ligestilling, mangfoldighed og håndtering af ubevidste bias
- Tilbyde en anonym og tillidsfuld kanal gennem Whistleblowerordningen, hvor medarbejdere kan henvende sig om oplevet diskrimination eller ulighed



- Måle og følge op på køns- og mangfoldighedsdata, fx kønsfordeling blandt medarbejdere og bestyrelse

Ansvar, opfølgning og evaluering

Ledelsen har det overordnede ansvar for implementering og for, at ligestillingspolitikken efterleves i hele organisationen. Opfølgning og monitorering forankres i selskabets bæredygtighedsarbejde, hvor der også årligt rapporteres på resultater og fremskridt. Politikken evalueres mindst én gang årligt og justeres efter behov.

Version: September 2025

Ansvarlig: JR / MNS

Godkendt af: Bestyrelsen

