

Politik for kvalitet, miljø og arbejdsmiljø

1. Formål

Denne politik fastlægger rammerne for, hvordan Sikuki Nuuk Harbour A/S arbejder systematisk og målrettet med kvalitet, miljø og arbejdsmiljø. Den skal sikre, at virksomhedens drift er ansvarlig, effektiv og bæredygtig – og at vi opfylder krav og forventninger fra ejere, kunder, medarbejdere og myndigheder.

Politikken udgør en central del af virksomhedens ledelsessystem og fungerer som grundlag for fastsættelse af mål, prioritering af indsatser og løbende forbedringer på tværs af organisationen.

2. Politikken

Kvalitet

Sikuki tilstræber høj kvalitet i alle sine ydelser og processer. Det betyder, at vi arbejder med klare procedurer, dokumenterede arbejdsgange og løbende evaluering af vores resultater. Kvalitet handler ikke kun om at levere fejlfrit – men også om at forstå og imødekomme brugernes behov, handle rettidigt og sikre, at vores løsninger er pålidelige og værdiskabende.

Vi lægger vægt på faglighed, ansvarlighed og effektiv vidensdeling, og vi prioriterer udvikling af medarbejdernes kompetencer som en vigtig del af kvalitetsarbejdet. Data og erfaringer anvendes systematisk til at forbedre både drift og samarbejde.

Miljø

Sikuki arbejder aktivt for at reducere den miljømæssige påvirkning fra vores aktiviteter. Vi har fokus på at forebygge forurening, reducere energiforbrug og begrænse affald og udledning, hvor det er muligt. I planlægning og indkøb prioriterer vi løsninger, der støtter grøn omstilling og ansvarligt ressourceforbrug.

Vores miljøindsats er tæt knyttet til vores rolle i samfundet og til havnens betydning for det marine miljø. Vi arbejder med afsæt i relevante lovgivningsmæssige krav og søger at bidrage til målopfyldelsen af FN's Verdensmål.

Arbejdsmiljø



Vi ønsker, at Sikuki skal være en arbejdsplads, hvor sikkerhed, trivsel og sundhed er en integreret del af hverdagen. Et godt arbejdsmiljø kræver, at risici forebygges, at medarbejdere inddrages i beslutninger og at der er en tydelig og ansvarlig ledelse af arbejdsmiljøindsatsen.

Derfor arbejder vi systematisk med vurdering af arbejdsmiljørisici, opfølgning på ulykker og nærværd-hændelser samt løbende forbedringer i både fysiske og psykiske forhold. Vi har fokus på åben dialog, gensidig respekt og klare rammer for ansvar og opgaver.

Revision og opfølgning

Denne politik revideres mindst én gang årligt eller ved væsentlige ændringer i lovgivning, risikobilledet eller virksomhedsstruktur.

Version: September 2025

Ansvarlig: JR / MNS

Godkendt af: Bestyrelsen

