

Vederlagspolitik for bestyrelse, direktion og medarbejdere i Sikuki Nuuk Harbour A/S

Aktionærens overordnede retningslinjer

Aktionær og bestyrelse anerkender, at en konkurrencedygtig vederlæggelse af ledelsen er en forudsætning for at tiltrække og fastholde kompetente medlemmer af selskabets ledelse. Dog skal vederlaget kunne anses som rimeligt sammenholdt med lønudviklingen i samfundet i øvrigt. Det samlede vederlag, dvs. den faste og en eventuel variabel del samt andre komponenter i vederlaget, bør ligge på et rimeligt niveau og afspejle ledelsen og medarbejderes selvstændige indsats, ansvar og værdiskabelse for selskabet.

Vederlagspolitik for bestyrelsen

I overensstemmelse med ejerens overordnede vederlagspolitik aflønnes bestyrelsen med fast honorar. Honorarets størrelse fastsættes af Naalakkersuisut og vedtages på generalforsamlingen. Selskabet dækker bestyrelsesmedlemmers udgifter til transport, ophold, kommunikation etc. i relation til bestyrelsesarbejdet. Bestyrelsen modtager ikke incitamentsaflønnning.

Vederlagspolitik for direktionen

Vederlaget til direktionen skal i forhold til niveau og sammensætning være tilstrækkelig attraktivt i forhold til sammenlignelige stillinger og ansvarsomfang. Vederlaget fastsættes i forståelse for selskabets position som offentligt ejet virksomhed.

Vederlaget sammensættes på en måde, der er så transparent og så enkel som muligt, og som sikrer overensstemmelse med selskabets interesser og de overordnede retningslinjer for god selskabsledelse.

Vederlaget udgøres af fast løn, pensionsbidrag (selskabet tilbyder ikke ydelsesbaserede pensionsordninger), fri bil, kommunikationsudgifter samt en årlig feriefrirejse. Direktionens boligforhold er selskabet uvedkommende, og der stilles ikke personalebolig til rådighed.

Bestyrelsen kan beslutte at indføre et resultatafhængigt lønelement.

Om direktionens fratrædelsesvilkår

Den samlede værdi af direktionens opsigelsesperiode, fratrædelsesgodtgørelse mv. må maksimalt udgøre 12 måneders fast vederlag. Eventuel fratrædelsesgodtgørelse kan kun udbetales ved opsigelse fra selskabets side.

Vederlagspolitik for medarbejdere

Vederlaget til medarbejdere skal i forhold til niveau og sammensætning være tilstrækkelig attraktivt i forhold til sammenlignelige stillinger.

Vederlaget sammensættes på en måde, der er så transparent og så enkelt som muligt, og som sikrer

overensstemmelse med selskabets interesser og arbejdets beskaffenhed.

Vederlaget udgøres af fast løn, pensionsbidrag, kommunikationsudgifter samt årlig feriefrirejse. Der kan for relevante stillinger stilles en tjenestebil til rådighed. Medarbejderes boligforhold er selskabet uvedkommende, og der stilles ikke personalebolig til rådighed.

Bestyrelsen kan beslutte at indføre et resultatafhængigt lønelement.

Særligt om et resultatafhængigt lønelement - bonusordning

Bestyrelsen kan beslutte gennem en resultatafhængig bonusordning at skabe ekstra incitament for direktion og medarbejdere til at arbejde for opnåelse af selskabets målsætninger samt sikre fastholdelse af medarbejdere.

Bonuskriterierne skal i så fald fastsættes med henblik på såvel resultater inden for det enkelte regnskabsår samt selskabets langsigtede målsætninger. De opstillede resultatmål kan inddrage traditionelle performanceelementer såsom selskabets EBITDA i forhold til budget, den individuelle ekstraordinære indsats, såvel som øvrige relevante kriterier, og må ikke fremme kortsigtet eller risikobetonet adfærd.

Bestyrelsen kan fastsætte årligt mål og rammer for de variable løndelev. Rammen for resultatlønnen kan variere fra 0 til maksimalt 10% af en årsløn, inklusiv pensionsbidrag.

Bonusordningen skal være omfattet af en klausul, der fastslår en ret for selskabet til i helt særlige tilfælde at kræve hel eller delvis tilbagebetaling af variable løndelev, der er udbetalt på grundlag af oplysninger, der efterfølgende dokumenteres fejlagtige.

Transparens og åbenhed

Denne vederlagspolitik godkendes af bestyrelsen i Sikuki Nuuk Harbour A/S, og offentliggøres herefter på selskabets hjemmeside. Såfremt bestyrelsen vedtager ændringer i vederlagspolitikken skal ny version offentliggøres.

Tiltrådt af bestyrelsen for Sikuki Nuuk Harbour A/S den 13. maj 2019